



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО  
ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ  
ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Благовіщенська, 34, м. Харків, 61052  
тел. +38(057) 725-35-47, факс +38 (057) 725-35-49  
e-mail: upsznh@citynet.kharkov.ua

05.03.2020 № 10-86/1789/08-20.

на № \_\_\_\_\_

Директору Комунального некомерційного  
підприємства Харківської обласної ради  
«ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА  
ЛІКАРНЯ»  
МУРАТОВУ Г.Р.

Голові профспілкового комітету  
БАСЮК М.А.

Про повідомну реєстрацію змін та  
доповнень до колективного договору

Шановний Георгію Рафиковичу!

Шановна Маріанно Андріївно!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 7 скликання «Про затвердження положень виконавчих органів Харківської міської ради 7 скликання» від 20.11.2015 № 7/15 (зі змінами), Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 05.03.2020 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору КНП Харківської обласної ради «ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ» (реєстраційний номер 28) та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

З повагою,  
Начальник управління праці та  
соціального захисту населення

Т.І. КОНОНЕНКО

**Зміни та доповнення до колективного договору  
між адміністрацією та трудовим колективом  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ  
«ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»**

---

(назва підприємства, установи, організації)  
на 2018-2023рр.р

Прийнято на загальних зборах трудового колективу 10 січня 2020 року



## ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД СПІЛЬНОЇ КОМІСІЇ

роботодавця та профспілкового комітету Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»

для ведення колективних переговорів при укладанні  
Колективного договору

### 1. Від сторони Роботодавця:

Муратов Георгій Рафікович – директор

Солодовник Сергій Миколайович – заступник директора з економічних питань

Швидка Ірина Михайлівна - начальник відділу кадрів

Савицька Наталія Володимирівна - головний бухгалтер

Кобзан Дмитро Володимирович - юрисконсульт

Перепелиця Любов Анатоліївна - інженер з охорони праці

Єрмолаєв Михайло Миколайович - завідувач гастроентерологічним центром

### 2. Від сторони Профспілкового комітету:

Басюк Маріана Андріївна - голова Профспілкового комітету

Цуканова Олена Віталіївна - головна медична сестра

Щербань Олександр Борисович - старша медична сестра неврологічного відділення

Голда Олена Сергіївна - старша медична сестра фізіотерапевтичного відділення

Захарова Олена Іванівна - бухгалтер

Рязанова Ольга Олександрівна - старша медична сестра інфекційно-боксованого відділення

Світлична Ніка Анатоліївна - старша медична сестра відділення анестезіології.

Директор

Георгій МУРАТОВ (  )

“07” лютого 2020р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК (  )

“07” лютого 2020р.



**ПЕРЕЛІК ПОСАД**  
**Комунального некомерційного підприємства**  
**Харківської обласної ради**  
**«Обласна дитяча клінічна лікарня»**

всім встановлено п'ятиденний робочий тиждень (з двома вихідними днями) на підставі наказу МОЗ України № 319 від 25.05.2006р. «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я», та наказу МОЗ України № 580 від 28.08.2006р. «Про внесення змін до наказу МОЗ України від 25.05.2006р. №319» з урахуванням Постанови Кабінету Міністрів України № 163 від 21.02.2001р. «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» доповнити перелік посад:

- Реєстратор медичний довідкового бюро (працює в програмі MedCardPlus);
- Лікар-імунолог дитячий;
- Лікар-психотерапевт;
- Лікар-трансфузіолог.

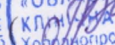
Директор

Георгій МУРАТОВ (  )

“07” лютого 2020р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК (  )

“07” лютого 2020р.





**ПЕРЕЛІК ПОСАД**  
**Комунального некомерційного підприємства**  
**Харківської обласної ради**  
**«Обласної дитячої клінічної лікарні»**

Всім встановлено шестиденний робочий тиждень (з одним вихідним днем) на підставі наказу МОЗ України № 319 від 25.05.2006р. «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я», та наказу МОЗ України № 580 від 28.08.2006р. «Про внесення змін до наказу МОЗ України від 25.05.2006р. №319» з урахуванням Постанови Кабінету Міністрів України № 163 від 21.02.2001р. «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» доповнити:

- Лаборант медичний.

Директор

Георгій МУРАТОВ (  )

“07” лютого 2020р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК (  )

“07” лютого 2020р.



**ЧАС ПОЧАТКУ ТА ЗАКІНЧЕННЯ РОБОТИ, ВИХІДНІ ДНІ**  
**працівників Комунального некомерційного підприємства**  
**Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»**

Додати:

Посада	Початок роботи	Кінець роботи	Перерва Хвилини в т.ч.	Вихідні дні
Регістратор медичний амбулаторного бюро	08.00	15.42	-	Субота, неділя
Заступач інфекційно- амбулаторного відділення	Понеділок - п'ятниця 08.00	14.12	-	Неділя
	Субота 08.00	13.00	-	
Заступач рентген кабінетом	Понеділок - субота 08.00	13.00	-	Неділя
Лікар-трансфузіолог	Понеділок - п'ятниця 09.00	16.42	-	Субота, неділя
Лікар-імунолог дитячий	Понеділок - п'ятниця 09.00	16.42	-	Субота, неділя
Лікар-психотерапевт	Понеділок - п'ятниця 09.00	16.42	-	Субота, неділя
Лаборант медичний	Понеділок - п'ятниця 08.00	14.24	-	Неділя
	Субота 08.00	12.00	-	

Примітка:

1. На підставі статті 13 Кодексу законів про працю України, ст.7 Закону України «Про колективні договори і угоди» встановити в Комунальному некомерційному підприємстві Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за домовленістю з адміністрацією лікарні гнучкий режим та особистий графік роботи для деяких категорій працівників (зовнішні та внутрішні сумісники, а також працівники, які обіймають більше однієї посади) для забезпечення надання медичної допомоги дітям. Запровадити для цієї категорії працівників фіксований час або змінний час роботи з оплатою за фактично виконуваний час.

2. За заявою працівника робочий час може бути перенесений на інший період за згодою адміністрацією.

Директор

Георгій МУРАТОВ ( )

07 лютого 2020р



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК

07 лютого 2020р





## ПЕРЕЛІК

професій, посад, для яких встановлено скорочену тривалість  
робочого тижня за шкідливі умови праці та визначення кількості днів  
додаткової відпустки Комунального некомерційного підприємства  
Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»

відповідно до Постанови КМУ України від 21.02.2001 р. № 163 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» на підставі встановлених робочих місць та наказу Мініпраці та соцполітики України від 23.03.2001 р. № 122 «Про затвердження порядку застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» та наказу Міністерства охорони здоров'я України №319 від 25.05.2006р. «Про затвердження норм робочого часу для працівників та установ охорони здоров'я» Постанова КМУ №679 від 13.05.2003, Постанові Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятості працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» доповнити:

№ п/п	Найменування посади	Структурний підрозділ	Тривалість робочого тижня	Кількість днів додаткової відпустки за особливі умови праці
1	Ресстратор медичний довідкового бюро	Загальний персонал	38,5	4 (робота за комп'ютером)
2	Медичний лаборант	Клініко- діагностична лабораторія	36	7

Директор

Георгій МУРАТОВ ( )

07 лютого 2020р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ( )

07 лютого 2020р.



## ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства  
Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»

Ці положення розроблено згідно із вимогами Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» та спільного наказу Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства праці та соціальної політики України від 05 жовтня 2006 року за №304519 (зі змінами) з метою забезпечення посилення матеріального заохочення працівників в досягненні ними високих показників в наданні якісної медичної допомоги пацієнтам, зростанні продуктивності праці і якісного виконання своїх посадових обов'язків, які забезпечують ефективну діяльність лікарні.

## 1. Оцінка діяльності і фінансової можливості установи.

1.1. Роботодавець на основі аналізу фінансового плану КНП ХОР «ОДКЛ» та при виконанні усіх вимог щодо забезпечення обов'язкових виплат заробітної плати, тощо, приймає рішення про виділення коштів на преміювання трудового колективу за підтриманням цього питання з Профспілковим комітетом.

1.2. Оцінка діяльності членів трудового колективу або окремого працівника проводиться за результатами оцінки якості надання медичної допомоги або виконання своїх посадових обов'язків, спрямованих на забезпечення ефективної діяльності установи.

## 2. Показники і терміни преміювання.

2.1. Преміювання здійснюється за рахунок коштів фонду заробітної плати працівників лікарні.

2.2. Преміювання може проводитися за наявності коштів за підсумками роботи трудового колективу за місяць, за квартал, за півріччя, за рік або до державних свят України (зокрема Дня медичного працівника та ін.), ювілейних дат з дня народження працівника за умов виконання основних показників діяльності установи і залежно від особистого внеску кожного працівника.

2.3. Преміювання може проводитися індивідуально за особистий вклад у виконання будь-якого особливо важливого завдання або термінової роботи, до пам'ятної (ювілейної) дати.

2.4. Основними показниками роботи є:

а) в структурних підрозділах лікарні:

- виконання показників роботи;
- відсутність обґрунтованих скарг;
- відсутність порушень в діяльності у структурних підрозділах за результатами їх перевірки контролюючими органами і службами;

б) у фінансово-економічних підрозділах:

- виконання планово-фінансової і облікової діяльності відповідно до вимог чинного законодавства;

в) своєчасне і якісне подання статистико-фінансової звітності на адресу контролюючих органів.

Для усіх категорій працівників обов'язковою є відсутність порушень трудової дисципліни (дисциплінарних стягнень, які діють).



### 3. Розміри преміювання.

3.1. Розмір преміального фонду визначається Роботодавцем і доводиться до Профспілкового комітету як фіксована сума, яка розподіляється Роботодавцем за погодженням з Профспілковим комітетом, залежно від внеску працівників у загальні результати роботи установи.

3.2. Конкретному працівникові визначається Роботодавцем за погодженням з Профспілковим комітетом за місяць, за квартал, за півріччя, за рік.

Поміж визначенні кола працівників, яким надається премія, визначення її розміру здійснюються рекомендації (пропозиції) Профспілкового комітету.

3.3. Преміюванню підлягають також директора, голова і члени Профспілкового комітету за результатами роботи закладу за відповідний період. Преміювання директора здійснюється за рішенням органу вищого рівня.

3.4. У випадках індивідуального преміювання за виконання особливо важливого або творчого завдання, або до пам'ятної (ювілейної) дати.

3.5. Преміювання може не здійснюватися або розмір преміювання працівника може бути зменшений за наступних підстав, оформлених у встановленому порядку:

- звільнення на роботу або дострокове залишення свого робочого місця;
- невиконання своїх посадових обов'язків;
- нечасне виконання усних розпоряджень посадових осіб установи;
- інші порушення трудової дисципліни.

Директор

Георгій МУРАТОВ ( )

"07" лютого 2020 р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ( )

"07" лютого 2020р.



## ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД СПІЛЬНОЇ КОМІСІЇ

роботодавця та профспілкового комітету Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за здійснення контролю за виконання Колективного договору


### 1. Від сторони Роботодавця:

Муратов Георгій Рафікович – директор  
Солодовник Сергій Миколайович – заступник директора з економічних питань  
Швидка Ірина Михайлівна - начальник відділу кадрів  
Савицька Наталія Володимирівна - головний бухгалтер  
Кобзан Дмитро Володимирович - юрисконсульт  
Перепелиця Любов Анатоліївна - інженер з охорони праці  
Єрмолаєв Михайло Миколайович - завідувач гастроентерологічним центром

### 2. Від сторони Профспілкового комітету:

Басюк Маріана Андріївна - голова Профспілкового комітету  
Цуканова Олена Віталіївна - головна медична сестра  
Щербань Олександр Борисович - старша медична сестра неврологічного відділення  
Голда Олена Сергіївна - старша медична сестра фізіотерапевтичного відділення  
Захарова Олена Іванівна - бухгалтер  
Рязанова Ольга Олександрівна - старша медична сестра інфекційно-боксованого відділення  
Світлична Ніка Анатоліївна - старша медична сестра відділення анестезіології.


Директор

Георгій МУРАТОВ (  )

“07” лютого 2020р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК (  )

“07” лютого 2020р.





Прошито та пронумеровано та скріплено  
печаткою 10 (десять) аркушів  
Начальник відділу кадрів  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО  
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ  
ОБЛАСНОЇ РАДИ « ОБЛАСНА ДИТЯЧА  
КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»

Ірина ШВИДКА

